

Pfarrverein Tagung / SPS Assises

deutsch / französisch

19 janvier 2009 / 19. Jan. 2009

Bâle / Basel, Bischofshof

EINLEITUNG

En vue de cette journée, le groupe de préparation et différents membres du comité de la SPS ont eu des entretiens, « hearings ». Nous avons rencontré des personnes de cinq catégories professionnelles qui, chacune, vit ou cotoie le ministère au quotidien, le pense et contribue à le former. De tous les coins de Suisse, nous avons rencontré des membres de directions d'Eglise, des juristes, des journalistes, des professeurs de théologie, des responsables de formation continue. Les trois questions abordées avec eux étaient :

- Faut-il encore des pasteurs et pourquoi ?
- Quels sont les attentes à leur égard, quelles attentes se sont estompées ?
- Quelles actions réalistes sont à entreprendre pour les soutenir dans leur travail

Les échos que vous allez entendre sont une sélection de ce qui s'y est dit. Ils révèlent la diversité des analyses sur le ministère aujourd'hui. Ils expriment aussi la diversité des pistes de réflexion et/ou des pistes d'action engagées pour y réagir.

Les membres du comité de la SPS se feront porte-paroles de ces différentes personnes et nous les en remercions.

« HEARING EXCERPTS SURROUNDING »

Le pasteur n'a pas à être « utile ». Il existe, parce qu'une mission le précède et qu'il a été choisi par l'Eglise pour remplir cette mission.

Le *contexte* de la profession et *l'identité professionnelle* ont radicalement changé :
temps partiel, pasteurs spécialisés, cahiers des charges, et convention collective
pasteurs venant de l'étranger, femmes pasteurs, mobilité intercantonale,
licenciements, proche pénurie,
passage d'une Eglise multitudiniste à une Eglise de la minorité sek
perte de reconnaissance publique

Plus rien n'est évident. Il est vital de se poser la question à quoi, en vue de quoi former les pasteurs.

Die Kirche muss das Wort des Evangeliums hören und stellt dies durch das Amt sicher. Die Pfarrperson verkündigt in Wort und Tat das Evangelium und teilt die Sakramente aus.

« Die Kirche muss das Wort des Evangeliums hören » – ist dies eine Bedürfnisanalyse ?

C'est une erreur de définir l'identité du pasteur exclusivement à partir de sa mission, de son fondement ; comme c'est une erreur de la définir exclusivement à partir de sa fonction ou de son utilité. Le ministère se vit dans la tension entre la mission (*sacerdotium*) et la fonction (*ministerium*).

Die Pfarrperson muss zurück zum Innersten finden, zu dem was das Pfarrersein ausmacht.
(kurze Pause) Wenn sie einen Besuch macht, erwarte ich, dass sie am Schluss ein Gebet spricht.

Nous sommes en manque de pasteurs, quelles sont les activités que seuls des pasteurs peuvent accomplir ? Ce sont l'enseignement et la transmission de la Parole.

Je dirais plutôt que ce sont l'entretien et le secret pastoraux. Les pasteurs sont une grande oreille.

Ils doivent avant tout être humains, savoir écouter la douleur, faire confiance à la présence du Christ en autrui.

Hauptsache ist das theologische Denken. Ein Pfarrer muss theologisch denken können und das heisst, Tradition, Glaube und alltägliches Leben vernetzen.

Die Pfarrerin ist die kirchliche Kontinuitätsperson. « Du bist für mich die Kirche » Sie ist zuallererst eine öffentliche Person.

Von Pfarrpersonen wird erwartet, dass sie Werte vermitteln und sozial vernetzen. sek

Grundsätzlich soll es der Pfarrerin möglich sein, über den Glauben eine MetaReflexion zu führen, damit sie andere Art und Weisen den Glauben zu leben aufnehmen kann ... und um unterschiedliche Frömmigkeitstypen in Kommunikation zu bringen.

La dimension communautaire est partie intégrante de la foi chrétienne. Le pasteur doit développer différentes communautés dans la paroisse pour favoriser les débats et les relations personnelles.

Die Pfarrerin trägt die Verantwortung für einer Gemeinde, erst das macht sie zur Pfarrerin.

Reconnaissez que la communauté paroissiale est un phantasme et le pasteur généraliste un mythe.

Es braucht Generalisten und Spezialisten, die zusammenarbeiten, wobei die Generalisten wegen der grösseren Anforderungen in eine höhere Lohnstufe eingeordnet wären.

Le pasteur est d'abord un spécialiste de la communication, le responsable de la transmission d'une bonne nouvelle. Alors il faut jouer le jeu de la communication aujourd'hui : des *events* et de la personnalisation.

Formons les pasteurs à l'imagination et à la créativité pour créer des ambiances religieuses.

Pfarrer braucht es, weil die Kirche Predigten auf einem akademisch differenziertem Niveau braucht.

Pfarrerinnen braucht es für die strategische Leitung der Gemeinde, das können die Kirchenvorsteher nur selten.

Es wäre dem nachzugehen, warum ein ausgezeichnete Student innert drei Monaten verkinderliche Predigten hält...

Le pasteur, c'est d'abord quelqu'un qui nourrit une vie spirituelle personnelle, qui lit de la théologie et qui fait un lien entre la vie spirituelle, la théologie et la vie.

De toutes façons, ce sont les 26 synodes cantonaux qui doivent définir le ministère pastoral.

Die Pfarrperson lebt in der grundlegenden Spannung, « in » der Gemeinde und gleichzeitig der Gemeinde « gegenüber » zu stehen.

La pasteure est « appelée par Dieu », « élue par la communauté », « sous contrat de travail avec l'Eglise cantonale ». Ca fait autant de niveaux pour des malentendus.

Wo es mehr Geld gibt, herrscht das zwinglianische Kirchenmodell, mit dem Gemeindepfarrer als Referenz. Wird das Geld knapper, und wird darum mehr Flexibilität gefragt, wird das calvinistische Kirchenverständnis gelebt.

Ce qui nous échappe, c'est la vocation, mais il faut valoriser le ministère. Donnons des perspectives de carrière aux ministres, des facteurs de motivation par différentes formes de reconnaissance (salaire au mérite, perfectionnement, valorisation par des responsabilités particulières, ...).

Ausbildungsziel müsste sein : sattelfest in den Grundkompetenzen und, laufbahnmässig, Spezialisierung in einigen Kompetenzen wie zBsp operative Führung..

Auch für die Pfarrer sollten Marktforschung, Bedarfseruierung und Qualitätskontrolle heute gängige Arbeitsmittel sein.

Ihre gute geisteswissenschaftliche, philosophische und philologische, vielleicht sogar seelsorgerliche Ausbildung müssen die PfarrerInnen ausbauen durch noch bessere Befähigungen in Pädagogik, Rhetorik, vernetztes Denken und Handeln, Organisation und Laufbahnbewusstsein.

Le pasteur devrait suivre des cours de théâtre et d'improvisation pour l'aider à être personnage public.

Permettez-moi de vous le demander : Le but de la formation des pasteurs est-il l'art de bien mourir ?

Die Frage ist nicht : « Braucht es noch PfarrerInnen ? », sondern, was braucht die Schöpfung ?, was brauchen die Menschen ? und wie können die PfarrerInnen dazu beitragen ?

SCHLUSSWORT

« Il était temps que cela soit exprimé aussi clairement ». « Ce propos m'énerve! ». « Cette phrase m'interpelle. »... Nous vous proposons 2 minutes d'échange avec votre voisin, votre voisine sur ce que vous venez d'entendre.

(...) C'est l'écoute de ces hearings, dans leurs diversités et leurs points communs, qui nous a mené à proposer pour ces Assises le thème de notre engagement commun au service de Celui qui est la vérité, question de toujours nous recentrer. Ce thème général, nous l'abordons dans une perspective pratique, la liberté et le pouvoir de chacun, puisque c'est régulièrement un lieu de tensions et de souffrance dans l'exercice du ministère.